

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2016**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

**Organismo**

CENTRO CIENTÍFICO E CULTURAL DE MACAU, I.P.

**MISSÃO:** O CCCM, I.P., tem por missão produzir, promover e divulgar conhecimento científico multidisciplinar, nas áreas das Ciências Sociais e Humanidades, acerca da China/Macau. Também, especializado e fundamentado conhecimento sobre as relações, internacionais e interculturais, de Portugal com Macau e a China bem como da Europa com a região Ásia-Pacífico. Missão a cumprir em rede, de escalas nacional e internacional, envolvendo investigadores e instituições da Eurásia e América.

**VISÃO:** Ser um centro de referência, nacional e internacional, na investigação, formação, publicação, divulgação de conhecimento sobre as relações de Portugal/Europa com Macau, China, Ásia Oriental. Ser um parceiro privilegiado na cooperação com a República Popular da China e restantes estados e mundos académicos da Ásia Oriental e Ásia do Sueste.

**Objectivos Estratégicos (OE):**

**OE 1** Fomentar a investigação científica, orientada e aplicada, nas áreas de conhecimento da sua Missão,

**OE 2** Desenvolver a cooperação e a formação continua e especializada, nos planos nacional e internacional;

**OE 3** Desenvolver a publicação e a divulgação cultural melhorando a qualidade da formação e da informação acerca destas matérias junto das diferentes comunidades interessadas.

**Objectivos Operacionais (OP):****EFICÁCIA** 50%**01. Aumentar o número de investigadores (próprios e articulados com o CCCM)** 25%

INDICADORES	2014	2015	META 2016	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 1. Número de Investigadores	35	47	35	1	38	50%	38	125%	Superou

**02. Diversificar a Formação e a Investigação do CCCM** 25%

Ind 2. Número de diferentes tipos de actividades	14	14	14	1	20	50%	14	100%	Atingiu
Ind 3. Número de diferentes tipos de destinatários e parceiros	11	11	11	1	20	50%	11	100%	Atingiu

**03. Assegurar a Produção Interna** 25%

Ind 4. Número de edições e exposições	17	17	12	1	20	33,3%	16	113%	Superou
Ind 5. Número de Encontros de Estratégia Científica	5	5	5	1	10	33,3%	7	110%	Superou
Ind 6. Número de Cursos, Conferências, Colóquio/Seminário	51	51	51	1	60	33,3%	60	125%	Superou

**04. Reforçar a Cooperação Nacional e Internacional, com redes e Instituições afins** 25%

Ind 7. Número de Protocolos e Acções de Cooperação	16	16	16	1	20	100%	18	113%	Superou
----------------------------------------------------	----	----	----	---	----	------	----	------	---------

**EFICIÊNCIA** 25%**05. Modernizar os Sistemas de Iluminação** 50%

Ind 8. Modernização dos sistemas de iluminação exterior e interior	N.A.	N.A.	1	0	1	50%	1	100%	Atingiu
--------------------------------------------------------------------	------	------	---	---	---	-----	---	------	---------

**06. Melhorar a economia dos recursos afectos ao funcionamento ao público** 50%

Ind 9. Taxa de receita cobrada	6,7%	6,7%	6,7%	0	8,5%	100%	10,16%	148%	Superou
--------------------------------	------	------	------	---	------	------	--------	------	---------

**QUALIDADE** 25%**07. Garantir a qualidade, actualidade e fiabilidade dos serviços prestados** 50%

Ind 10. Nível de satisfação dos utentes	4,6	4,7	4,8	0,2	5	50%	4,7	100%	Atingiu
Ind 11. Número de iniciativas desenvolvidas a partir de sugestões externas	5	5	5	1	10	50%	7	110%	Superou

**08. Garantir a qualificação dos Colaboradores** 50%

Ind 12. Número de trabalhadores a frequentar cursos/acções de formação	5	4	4	0	6	50%	4	100%	Atingiu
Ind 13. Nível de satisfação dos colaboradores	4	4	4	1	5	50%	4	100%	Atingiu

**Recursos Humanos**

	Pontos	2015 efectivos	2016 Planeado		2016 Executado		DESVIO
			efectivos	pontuação	efectivos	pontuação	
Dirigentes - Direcção superior	20	1	1	20	1	20	0,0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	3	1	16	1	16	0,0
Técnico Superior	12	1	2	24	2	24	0,0
Assistente Técnico	8	5	5	40	5	39	0,0
Assistente Operacional	5	2	2	10	1	5	1,0
Investigador	1	1	1	10	1	0	0,0
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>12</b>	<b>110</b>	<b>11</b>	<b>104</b>	<b>1,0</b>

**Recursos Financeiros (Euros)**

DESIGNAÇÃO	Planeado	Executado	DESVIO
<b>Orçamento de funcionamento</b>	<b>859 469</b>	<b>783 503</b>	<b>0,10</b>
Despesas c/Pessoal	388 760	386 343	0,01
Aquisições de Bens e Serviços	432 317	360 426	0,20
Outras despesas correntes	6 000	4 361	0,38
Despesas de capital	32 392	32 373	0,00
<b>PIDDAC</b>			
<b>Outros valores</b>			
<b>TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)</b>	<b>859 469</b>	<b>783 503</b>	<b>0,10</b>

Ao orçamento do funcionamento de € 819.469, acresce o reforço de 1.935 € (reposição dos vencimentos), bem como € 40.000 de receitas próprias, sem cativações. As cativações foram 65.850 €. O orçamento final é de 795.554€.

## Listagem das Fontes de Verificação

Ind. 1	Número de Investigadores	Relatório de Actividades
Ind. 2	Número de diferentes áreas e tipos de actividades	Bases de registo do Museu e Biblioteca e relatório de Actividades
Ind. 3	Número de diferentes tipos de destinatários e parceiros	Bases de registo do Museu e Biblioteca e relatório de Actividades
Ind. 4	Número de edições e exposições	Relatório de Actividades
Ind. 5	Número de Encontros de Estratégia Científica	Controlo de inscrições + Relatório de Actividades
Ind. 6	Número de cursos, conferências, colóquio/seminário	Controlo de inscrições + Relatório de Actividades
Ind. 7	Número de protocolos e acções de cooperação	Contratos e Relatório de Actividades
Ind. 8	Número de instalações intervencionadas	Gerfip
Ind. 10	(Receita Cobrada + Integração de Saldos + patrocínios) / (Dotação Inicial) *100	Aplicação GERFIP, SGR e Instituições
Ind. 11	Nível de satisfação dos utentes	Questionário de satisfação dos utentes
Ind. 12	Número de iniciativas desenvolvidas a partir de sugestões externas	Registos no CCCM e Relatório de Actividades
Ind. 13	Taxa de execução do plano de formação aprovado e % de colaboradores abrangidos	Plano de Formação aprovado
Ind. 14	Nível de satisfação dos colaboradores	Questionário de satisfação dos colaboradores